



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ทะ หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปาง

สถานที่ตั้ง...เลขที่ ๓ หมู่ ๓ ต.นาครัว อ.แม่ทะ จ.ลำปาง ๕๒๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสุมล เจตะภัย.....โทรศัพท์.....๐๘๙๙๕๕๕๑๐๑

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน...๘๕...คน (สสอ. ๘ คน , รพ.สต. ๗๗ คน)

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย...๘๕...คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งสิ้น ....๘... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ...๔,๐๐๐...บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน...๔,๐๐๐...บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ๑.พัฒนาบุคลากรในหน่วยงานให้เกิดการเรียนรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างมีส่วนร่วมด้วยตนเอง และองค์กรอย่างต่อเนื่อง
- ๒.ส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงาน ให้มีความคิดเชิงบวก คิดดี พูดดี ทำดี มีคุณธรรมจริยธรรม และมีค่านิยม MOPH ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน
- ๓.ส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงานให้มีจิตอาสา เป็นต้นแบบที่ดีด้านคุณธรรม การดูแลให้เกิดวัฒนธรรมความปลอดภัยในองค์กร เป็นต้นแบบที่ดีด้านสุขภาพ
- ๔.จรรงรักษาขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมที่งดงามขององค์กร

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๑...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑. บุคลากรมีความสุขในการทำงาน
๒. บุคลากรเป็นต้นแบบที่ดีด้านสุขภาพและมีสุขภาพที่ดี
๓. ประชาชน/ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ
๔. ไม่มีข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมกรให้บริการ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑.โครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส	เพื่อให้สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอแม่ทะ มีการดำเนินงานด้วยความ สุจริตโปร่งใส ตรวจสอบ ได้ และถูกต้องตาม ระเบียบกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง	คณะ กรรมการ ITA	สสอ.แม่ทะ ผ่านเกณฑ์ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ITA ร้อยละ ๙๒	มีการดำเนินงาน ด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และ ถูกต้องตาม ระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง	๐	√	√	√	√	
๒.โครงการอบรมให้ความรู้แก่ บุคลากร -ค่านิยม MOPH องค์กร -การป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน/จิตพอเพียงด้านทุจริต -การป้องกันการทุจริต -ระเบียบข้าราชการ	๑.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ รับทราบและถือปฏิบัติ ตามระเบียบ/กฎหมาย ๒.เพื่อนำหลักค่านิยมร่วม MOPH มาใช้ในการ ดำรงชีวิตและการทำงาน	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	ไม่มีข้อ ร้องเรียน	๑.บุคลากรปฏิบัติ ถูกต้องตาม ระเบียบ/ กฎหมาย ๒.บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรมยึดหลัก ค่านิยมร่วม MOPH มาใช้ใน ชีวิตประจำวัน และการทำงาน	๔,๐๐๐		√			
๓.โครงการอบรมให้ความรู้แก่ บุคลากร การเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการ รักษาวินัยรวมทั้งการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ด้านจริยธรรม ระเบียบ วินัย/กฎหมาย และสามารถนำไปปฏิบัติ ได้อย่างถูกต้อง	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	-บุคลากรมี ความรู้ความ เข้าใจเพิ่ม มากขึ้น (ประเมินจาก การอบรมฯ) -ไม่มีข้อ ร้องเรียน	๑.บุคลากรปฏิบัติ ถูกต้องตาม ระเบียบ/วินัย/ กฎหมาย ๒.บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรม ในการดำเนิน ชีวิตประจำวัน และการทำงาน	๐		√			

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๔.กิจกรรมการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ	๑.เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตคอร์ปชั่น ๒.เพื่อยึดถือค่านิยมประหยัดเศรษฐกิจพอเพียง	คณะกรรมการชมรมจริยธรรม	บุคลากรรับทราบนโยบายร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรดำเนินตามนโยบายและไม่มีเรื่องทุจริตคอร์ปชั่นและยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๐	√	√	√	√	
๕.โครงการส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ -คัดเลือกบุคลากรส่งเข้าประกวดรางวัลต่างๆ เช่น คนดีศรีสาธารณสุข ข้าราชการพลเรือนดีเด่น หมออนามัยดีเด่น	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม	คณะกรรมการชมรมจริยธรรม	๑.ไม่มีข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการ ๒.มีบุคคลต้นแบบ	บุคลากรมีขวัญ กำลังใจ แกร่งใจที่จะทำความดี	๐	√	√	√	√	
๖.กิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงาม ร่วมกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันศาสนา - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ - ร่วมกิจกรรมประเพณีต่างๆ - ประเพณีวันสงกรานต์ - ทำบุญวันมาฆบูชา - ทำบุญวันวิสาขบูชา - ทำบุญวันอาสาฬหบูชา - ทำบุญวันเข้าพรรษา - ทำบุญทอดกฐิน , ผ้าป่า	เพื่อร่วมธำรงรักษาขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมที่สั่งงามขององค์กร	คณะกรรมการชมรมจริยธรรม	บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร มีความสุข มีความรัก มีความสามัคคี ในหมู่คณะและในองค์กร	๐	√	√	√	√	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๗.โครงการจิตอาสาทำความดี ด้วยหัวใจ ๑.จิตอาสาพัฒนา -ทำความสะอาดสถานที่ ทำงาน Big Cleaning Day วัด ที่สาธารณะ ลานน้ำ -ปลูกต้นไม้ ๒.จิตอาสาภัยพิบัติ ๓.จิตอาสาเฉพาะกิจ	๑.เพื่อสร้างจิตสำนึกใน การทำความดี ๒.เพื่อความรักความ สามัคคีในหมู่คณะ ๓.เพื่อพัฒนาสิ่งแวดล้อม และความสะอาดของ สถานที่ทำงาน และ ที่สาธารณะ	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	๑.บุคลากร สาธารณสุข สมัครเป็นจิต อาสา .ร้อยละ ๑๐๐ ๒.เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร มีความ เสียสละเพื่อ ส่วนรวม มีความสุขที่ได้ทำ ความดี หน่วยงานมีความ สะอาดสวยงาม	๐	√	√	√	√	
๘.โครงการปลูกพืชผักสวน ครัว/สมุนไพรปลอดสารเคมีใน หน่วยงาน และในครัวเรือน ของบุคลากรสาธารณสุข	เพื่อมีพืชผักสวนครัว/ สมุนไพร ที่สะอาดปลอด สารเคมีในหน่วยงาน และ ในครัวเรือนไว้รับประทาน เอง และเพื่อเป็นการ ประหยัด พอเพียง	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	มีการปลูก พืชผักสวน ครัว/สมุนไพร ปลอดสารเคมี ในหน่วยงาน ทุกแห่ง และ ครัวเรือน จนท. อย่าง น้อยร้อยละ ๕๐	มีผักสวนครัว/ สมุนไพรปลอด สารเคมี ไว้รับประทาน ซึ่งมีผลดีต่อสุขภาพ และประหยัด พอเพียง	๐	√	√	√	√	

ลงชื่อ .....



ผู้เสนอแผน

(นางสุมล เจตะภัย)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
เลขานุการชมรมจริยธรรม  
วันที่ ๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบแผน

(นายถวิล สุกุลวรรณวงศ์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอแม่ทะ  
ประธานชมรมจริยธรรม  
วันที่ ๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕