



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง.....

สถานที่ตั้ง.....๓. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ถนนป่าขาม ๑ ตำบลหัวเวียง อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาววรารัตน์ แวนจันทร์.....โทรศัพท์ ๐๘๗-๑๗๙๐๗๔๑.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๗๔ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๓ ต.ค. ๒๕๖๕)

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๗๔ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๕ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- สร้างคนในองค์กร ให้คิดดี ทำดี มีจริยธรรม และมีค่านิยม MOPH ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน
- ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสา เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม และสุภาพที่ดี
- ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคลากรต้นแบบคุณธรรม และการทำความดี
- ดำรงรักษาประเพณี ขนบธรรมเนียม และวัฒนธรรมอันดีงามขององค์กร

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรในองค์กรคิดดี ทำดี มีคุณธรรมจริยธรรม นำค่านิยมร่วม MOPH ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน
- บุคลากรในองค์กรเป็นต้นแบบในการกระทำความดี
- เป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

## รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับ ผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
<p>๑. กิจกรรมการพัฒนาชมรมจริยธรรม ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม</p> <p>๑.๑ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมของ สสจ. ,สสอ. , รพช.</p> <p>๑.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ชมรมจริยธรรมของทุกชมรม</p> <p>๑.๓ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ทางเว็บไซต์ <a href="https://moph.cc/i-JSbr๖FH">https://moph.cc/i-JSbr๖FH</a></p>	<p>๑. เพื่อวางแผนการดำเนิน กิจกรรมชมรมจริยธรรม</p> <p>๒. เพื่อพัฒนาและขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมของ หน่วยงาน</p>	<p>สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด ลำปาง</p>	<p>๑. มีการดำเนินงาน ชมรมจริยธรรม สสจ. ๑ ชมรม สสอ. ๑๓ ชมรม รพช. ๑๒ ชมรม</p>	<p>๑. ดำเนินกิจกรรม ตามที่ได้วางแผนไว้</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	
<p>๒. กิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสนา กษัตริย์”</p> <p>๒.๑ งานวิทยากรจิตอาสา ๙๐๔</p> <p>๒.๑.๑ มอบหมายจิตอาสา ๙๐๔ บรรยาย ปลูกฝังอุดมการณ์รักชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ในหน่วยงานจ.ลำปาง</p> <p>๒.๑.๒ กิจกรรมอื่นที่รับมอบหมายจากศูนย์ อำนวยการจิตอาสาจังหวัดลำปาง</p>	<p>๑. เพื่อให้เกิดกิจกรรม วิทยากรจิตอาสาโครงการ ต่างๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย จากศูนย์อำนวยการจิตอาสา จังหวัดลำปาง</p> <p>๒. เพื่อให้เกิดกิจกรรม จิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม กำจัดแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลาย และบำเพ็ญประโยชน์ ด้านสาธารณสุข</p> <p>๓. เพื่อให้เกิดกิจกรรม จิตอาสาภัยพิบัติ การเฝ้า ตรวจ/เตือน และเตรียมการ ช่วยเหลือ รองรับภัยพิบัติ จากธรรมชาติและอื่นๆ ที่ส่งผลกระทบต่อประชาชน (อุทกภัย วาตภัย อัคคีภัย  ฯลฯ)</p>	<p>กลุ่มงานการ สาธารณสุข มูลฐานและ ระบบ สุขภาพ ปฐมภูมิ สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด ลำปาง</p>	<p>บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐%</p>	<p>บุคลากรในหน่วยงาน ร่วมกันทำกิจกรรม จิตอาสา“เราทำ ความดี เพื่อชาติ ศาสนา กษัตริย์”เป็น ประจำอย่างต่อเนื่อง และเมื่อเกิดภัยพิบัติ</p>	<p>๒๐,๐๐๐</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	





กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
<p>๓. กิจกรรม HAPPY MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๓.๑ นำแบบประเมินความสุขของบุคลากรสาธารณสุข (Happinometer)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- วิเคราะห์ข้อมูล/ปัญหา</li> <li>- วางแผนแก้ไขปัญหา</li> <li>- จัดกิจกรรมส่งเสริมการสร้างสุขในองค์กร</li> </ul> <p>๓.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการ Happy MOPH : สุขสร้างได้</p> <p>๓.๓ ทุกหน่วยงานมีการนำเอาดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happy Work Life Index) ไปใช้ และมีการจัดทำแผนงานสร้างสุขในหน่วยงาน</p> <p>๓.๔ สาธารณสุขสร้างสุข</p> <p><b>กลุ่มที่ ๑</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Happy Body</li> <li>- Happy Relax</li> <li>- Happy Society</li> </ul> <p><b>กลุ่มที่ ๒</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Happy Money</li> </ul> <p><b>กลุ่มที่ ๓</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Happy Work Life</li> </ul>	<p>๑. เพื่อให้หน่วยงานมีการนำเอาดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happy Work Life Index) ไปใช้</p> <p>๒. เพื่อให้บุคลากรทุกคนเสริมสร้างสุขภาพด้วยการออกกำลังกาย</p> <p>๓. เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง มีพฤติกรรม การบริโภคที่ดี/เหมาะสม มีความพึงพอใจสภาวะสุขภาพของตนเอง</p> <p>๔. เพื่อจัดกิจกรรมกีฬา สีสธารณสุขสร้างสุขภาพ</p> <p>๕. เพื่อให้บุคลากรทุกคนสามารถบริหารจัดการ การรับ-จ่ายและออมในแต่ละเดือน</p> <p>๖. เพื่อจัดทำบันไดวิชาชีพให้ครอบคลุมทุกวิชาชีพและติดตามความก้าวหน้าในการพัฒนาแต่ละวิชาชีพทั้งด้านวิชาการและการปรับเลื่อนตำแหน่ง</p>	<p>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง</p>	<p>๑. ปริมาณบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมมากกว่า ๘๐ %</p> <p>๒. บุคลากรมีบัญชีครัวเรือน ๕๐%</p>	<p>๑. มีการนำเอาดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happy Work Life Index) ไปใช้</p> <p>๒. บุคลากรมีสุขภาพร่างกายแข็งแรงดี</p> <p>๓. เจ้าหน้าที่เลือกชุดออกกำลังกายและดำเนินกิจกรรมตามที่ได้เลือก</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เดิน-วิ่ง</li> <li>- ว่ายน้ำ</li> <li>- Fitness</li> <li>- แอโรบิก</li> <li>- อื่นๆ</li> </ul> <p>๔. บุคลากรมีการจัดทำบัญชีรายรับรายจ่าย ๑๐%</p> <p>๕. บุคลากรทราบ Career path ทำให้มีความรู้สึกมั่นใจในอาชีพ, รายได้ของตน</p>	<p>อยู่ระหว่างจัดทำโครงการ</p>	✓	✓	✓	✓	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับ ผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
<p>กลุ่มที่ ๔</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Happy Heart</li> <li>- Happy Soul</li> </ul> <p>ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) กิจกรรมงานรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ</li> <li>๒) กิจกรรมถวายเทียนพรรษา ณ วัดป่าขาม</li> <li>๓) การทำบุญ ตักบาตรประจำปีหน่วยงาน</li> <li>๔) ฟังธรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม</li> <li>๕) กิจกรรมพิธีเปิดอาคารสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปางหลังใหม่</li> </ol> <p>กลุ่มที่ ๕</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Happy Brain</li> </ul> <p>ได้แก่ งานวิจัยทำได้เราไปกันเป็นทีม</p>	<p>๗ .เพื่อเสริมสร้างความรัก สามัคคีในหน่วยงาน</p> <p>๘ .เพื่อนำหลักธรรมคำสอน มาใช้ในชีวิตประจำวันและ การทำงาน</p> <p>๙. เพื่อเป็นการสืบสาน ประเพณี วัฒนธรรม</p> <p>๑๐. เพื่อให้เป็นองค์กร น้ำใจงามและองค์กร คุณธรรม</p> <p>๑๑. เพื่อให้บุคลากรใน องค์กรได้พัฒนาตนเอง อย่างต่อเนื่อง</p>			<p>๖. บุคลากรใน หน่วยงานมีความรัก สามัคคีในหน่วยงาน</p> <p>๗. บุคลากรใน หน่วยงานนำ หลักธรรมคำสอน มาใช้ในชีวิต ประจำวันและ การทำงาน</p> <p>๘. สืบสานประเพณี วัฒนธรรม</p> <p>๙. มีกิจกรรมทาง ประเพณี และศาสนา เช่น กิจกรรมรดน้ำ ดำหัวผู้สูงอายุ กิจกรรมถวายเทียน พรรษา การทำบุญ ตักบาตร ฟังธรรม  เป็นต้น</p> <p>๑๐. มีการจัดอบรม งานวิจัยทำได้ เราไปกันเป็นทีม ให้แก่บุคลากร ในองค์กร</p>	<p>๒๖๙,๖๐๐ บาท (กิจกรรม พิธีเปิด อาคารฯ)</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๔. กิจกรรมการเตรียมความพร้อมของบุคลากรที่เกษียณอายุราชการ - โครงการอบรมเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพบุคลากร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑. เพื่อให้บุคลากรที่เกษียณอายุราชการ มีความพร้อมและปรับตัวได้ หลังจากเกษียณอายุราชการ ๒. เพื่อนำหลักธรรมคำสอน มาใช้ในชีวิตหลังเกษียณอายุราชการ	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง	บุคลากรที่จะเกษียณอายุราชการ เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐% (ข้าราชการ ๖๔ คน, ลูกจ้างประจำ ๒๑ คน)	บุคลากรที่จะเกษียณอายุราชการ นำหลักธรรม คำสอน มาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตหลังเกษียณ	๑๖๑,๔๐๐			✓	✓	
๕. กิจกรรมยกย่องชมเชยผู้กระทำความดี ๖.๑ ยกย่องคนดีศรีสาธารณสุข และข้าราชการดีเด่น (สสจ./รพช./สสอ./รพ.สต.)	๑. เพื่อให้คนดีได้รับการยกย่องเชิดชู และถือเป็นบุคลากรต้นแบบของผู้กระทำความดี ๒. เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรที่กระทำความดี	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง	บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชู และถือเป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ไม่น้อยกว่า ๗๐%	๑. บุคลากรในหน่วยงานไม่ได้รับเรื่องร้องเรียนจากการประพฤติมิชอบ ๒. บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และเป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม	๗,๐๒๐ บาท (เกียรติบัตรพร้อมกรอบ)			✓	✓	

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นายณพรัตน์ วัชรขจรกุล)

ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายประเสริฐ กิจสุวรรณรัตน์)

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕