



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ทะ.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ทะ
 สถานที่ตั้ง.....๓ หมู่ที่ ๓ ตำบลนาครีว อำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปาง ๕๒๑๕๐.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสมล เจตะภัย.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....
 สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ทะ.....โทรศัพท์.....๐๘๙-๙๕๕๕๑๐๑.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....s.jetapai@hotmail.com.....LINE ID : ..s.jetapai.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.โครงการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ทะ มีการดำเนินงานด้วยความสุจริตโปร่งใส ตรวจสอบได้ และถูกต้องตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	สสอ.แม่ทะ ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ITA ร้อยละ ๙๔	มีการดำเนินงาน ด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และถูกต้องตาม ระเบียบ กฎหมายที่ เกี่ยวข้อง	-	สสอ.แม่ทะ	/	/		
	๒.โครงการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากร -ค่านิยม MOPH องค์กร -การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน/จิตพอเพียงด้าน ทุจริต -การป้องกันการทุจริต -ระเบียบข้าราชการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติตาม ระเบียบ/กฎหมาย เพื่อนำหลักค่านิยมร่วม MOPH มาใช้ในการ ดำรงชีวิตและการทำงาน	ไม่มีข้อร้องเรียน	๑.บุคลากรปฏิบัติ ถูกต้องตาม ระเบียบ/กฎหมาย ๒.บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรม ยึดหลักค่านิยมร่วม MOPH มาใช้ใน ชีวิตประจำวัน และการทำงาน	-	สสอ.แม่ทะ		/		
	๓.โครงการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากร การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการ รักษาวินัยรวมทั้งการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ ด้านจริยธรรม ระเบียบ วินัย/กฎหมาย และสามารถนำไปปฏิบัติได้ อย่างถูกต้อง	บุคลากรทุกคน จำนวน ๗ คน	- บุคลากรทุกคน มีความรู้ความ เข้าใจ ด้าน จริยธรรม ระเบียบ วินัย/กฎหมาย และนำไปปฏิบัติได้ อย่างถูกต้อง ไม่ทำ ผิดวินัย/กฎหมาย	-	สสอ.แม่ทะ		/		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๔.กิจกรรมการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน .เพื่อยึดถือค่านิยมประหยัดเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรรับทราบ นโยบาย ร้อยละ ๑๐๐ (จำนวน ๗ คน)	บุคลากรทุกคน ดำเนินตามนโยบาย และ ไม่มีเรื่อง ทุจริตคอร์รัปชันและ ยึดหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	-	สสอ.แม่ทะ	/	/		
	๕.โครงการส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ -คัดเลือกบุคลากรส่งเข้าประกวดรางวัลต่างๆ เช่น คน ดีศรีสาธารณสุข ข้าราชการพลเรือนดีเด่น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม	๑.ไม่มีข้อร้องเรียน ด้านพฤติกรรม บริการ ๒.มีบุคคลต้นแบบ ได้รับคัดเลือกเป็น ข้าราชการดีเด่น ระดับจังหวัด	บุคลากรมีขวัญ กำลังใจ แรงจูงใจที่ จะทำความดี	-	สสอ.แม่ทะ	/	/		
	๖.กิจกรรมสืบสานประเพณี วัฒนธรรมอันดีงาม ร่วม กิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันศาสนา - กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ - ร่วมกิจกรรมประเพณีต่างๆ - ประเพณีวันสงกรานต์ - ทำบุญวันมาฆบูชา - ทำบุญวันวิสาขบูชา - ทำบุญวันอาสาฬหบูชา - ทำบุญวันเข้าพรรษา - ทำบุญทอดกฐิน , ผ้าป่า เพื่อร่วมธำรงรักษาขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมที่ดีงามของ องค์การ	บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๑๐๐ (จำนวน ๗ คน)	บุคลากร มีความสุข มีความ รัก มีความสามัคคี ในหมู่คณะและ ใน องค์การ	-	สสอ.แม่ทะ	/	/		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๗.โครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ ๑.จิตอาสาพัฒนา -ทำความสะอาดสถานที่ทำงาน Big Cleaning Day วัด ที่สาธารณะ ถ้ำน้ำ -ปลูกต้นไม้ ๒.จิตอาสาภัยพิบัติ ๓.จิตอาสาเฉพาะกิจ ๑.เพื่อสร้างจิตสำนึกในการทำความดี ๒.เพื่อความรักความสามัคคีในหมู่คณะ ๓.เพื่อพัฒนาสิ่งแวดล้อมและความสะอาดของสถานที่ ทำงาน และ ที่สาธารณะ	๑.บุคลากร สาธารณสุขสมัคร เป็นจิตอาสา ร้อยละ ๑๐๐ ๒.เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ (จำนวน ๗ คน)	บุคลากร มีความ เสียสละเพื่อ ส่วนรวม มีความสุขที่ได้ทำ ความดี หน่วยงานมีความ สะอาดสวยงาม	-	สสอ.แม่ทะ	/	/		
	๘.โครงการปลูกพืชผักสวนครัว/สมุนไพรปลอด สารเคมีในหน่วยงาน และในครัวเรือนของบุคลากร สาธารณสุข เพื่อมีพืชผักสวนครัว/สมุนไพร ที่สะอาดปลอด สารเคมีในหน่วยงาน และในครัวเรือนไว้รับประทาน เอง และเพื่อเป็นการประหยัด พอเพียง	มีการปลูกพืชผัก สวนครัว/สมุนไพร ปลอดสารเคมีใน หน่วยงานทุกแห่ง และ ครัวเรือน จนท. ร้อยละ ๑๐๐ (จำนวน ๗ คน)	มีผักสวนครัว สมุนไพรปลอด สารเคมีไว้ รับประทาน ซึ่งมีผลดีต่อสุขภาพ และประหยัด พอเพียง	-	สสอ.แม่ทะ	/	/		

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมคนคน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศานากำหนด)แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑๔.....แห่ง๘๕.....คน๑.....แห่ง๗.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑๔.....แห่ง๘๕.....คน๑.....แห่ง๗.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อผู้รายงาน

(นางสมล เจตะภัย)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ

(นายถวิล สกุลวรรณวงศ์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอแม่ทะ

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗