



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ทะ.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ทะ
สถานที่ตั้ง.....๓ หมู่ที่ ๓ ตำบลนาครีว อำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปาง ๕๒๑๕๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสมล เจตะภัย.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....
สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ทะ.....โทรศัพท์.....๐๘๙-๙๕๔๕๑๐๑.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....s.jetapai@hotmail.com.....LINE ID : s.jetapai.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ทะ	๗ คน	อสม. ๑,๗๖๗ คน	๔๓,๕๓๘ คน
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๘.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑	๑.โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ทะ มีการดำเนินงานด้วยความสุจริตโปร่งใส ตรวจสอบได้ และถูกต้องตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	สสอ.แม่ทะ ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ร้อยละ ๙๔	มีการดำเนินงานด้วยความสุจริตโปร่งใส ตรวจสอบได้ และถูกต้องตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	-	สสอ.แม่ทะ	/	/	/	/
	๒.โครงการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากร -ค่านิยม MOPH องค์การ -การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน/จิตพอเพียงด้านทุจริต -การป้องกันการทุจริต -ระเบียบข้าราชการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติตามระเบียบ/กฎหมาย เพื่อนำหลักค่านิยมร่วม MOPH มาใช้ในการดำรงชีวิตและการทำงาน	ไม่มีข้อร้องเรียน	๑.บุคลากรปฏิบัติถูกต้องตามระเบียบ/กฎหมาย ๒.บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมยึดหลักค่านิยมร่วม MOPH มาใช้ในชีวิตรประจำวันและการทำงาน	-	สสอ.แม่ทะ		/		
	๓.โครงการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากร การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ ด้านจริยธรรมระเบียบ วินัย/กฎหมาย และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง			-	สสอ.แม่ทะ		/		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
	๔.กิจกรรมการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตคอร์ปชั่น .เพื่อยึดถือค่านิยมประหยัดเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรรับทราบ นโยบาย ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรดำเนิน ตามนโยบายและ ไม่มีเรื่องทุจริต คอร์ปชั่นและยึด หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	-	สสอ.แม่ทะ	/	/	/	/
	๕.โครงการส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ -คัดเลือกบุคลากรส่งเข้าประกวดรางวัลต่างๆ เช่น คน ดีศรีสาธารณสุข ข้าราชการพลเรือนดีเด่น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม	๑.ไม่มีข้อร้องเรียน ด้านพฤติกรรม บริการ ๒.มีบุคคลต้นแบบ	บุคลากรมีขวัญ กำลังใจ แรงจูงใจที่ จะทำความดี	-	สสอ.แม่ทะ	/	/	/	/
	๖.กิจกรรมสืบสานประเพณี วัฒนธรรมอันดีงาม ร่วม กิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันศาสนา - กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ - ร่วมกิจกรรมประเพณีต่างๆ - ประเพณีวันสงกรานต์ - ทำบุญวันมาฆบูชา - ทำบุญวันวิสาขบูชา - ทำบุญวันอาสาฬหบูชา - ทำบุญวันเข้าพรรษา - ทำบุญทอดกฐิน , ผ้าป่า เพื่อร่วมธำรงรักษาขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมที่ดีงามของ องค์กร	บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร มีความสุข มี ความรัก มี ความสามัคคี ในหมู่คณะและ ใน องค์กร	-	สสอ.แม่ทะ	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๗.โครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ ๑.จิตอาสาพัฒนา -ทำความสะอาดสถานที่ทำงาน Big Cleaning Day วัด ที่สาธารณะ ลำน้ำ -ปลูกต้นไม้ ๒.จิตอาสาภัยพิบัติ ๓.จิตอาสาเฉพาะกิจ ๑.เพื่อสร้างจิตสำนึกในการทำความดี ๒.เพื่อความรักความสามัคคีในหมู่คณะ ๓.เพื่อพัฒนาสิ่งแวดล้อมและความสะอาดของสถานที่ ทำงาน และ ที่สาธารณะ	๑.บุคลากร สาธารณสุขสมัคร เป็นจิตอาสา ร้อยละ ๑๐๐ ๒.เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร มีความ เสียสละเพื่อ ส่วนรวม มีความสุขที่ได้ทำ ความดี หน่วยงานมีความ สะอาดสวยงาม	-	สสอ.แม่ทะ	/	/	/	/
	๘.โครงการปลูกพืชผักสวนครัว/สมุนไพรปลอด สารเคมีในหน่วยงาน และในครัวเรือนของบุคลากร สาธารณสุข เพื่อมีพืชผักสวนครัว/สมุนไพร ที่สะอาดปลอด สารเคมีในหน่วยงาน และในครัวเรือนไว้รับประทาน เอง และเพื่อเป็นการประหยัด พอดีเพียง	มีการปลูกพืชผัก สวนครัว/สมุนไพร ปลอดสารเคมีใน หน่วยงานทุกแห่ง และ ครัวเรือน จนท. ร้อยละ ๑๐๐	มีผักสวนครัว/ สมุนไพรปลอด สารเคมี ไว้ รับประทาน ซึ่งมี ผลดีต่อสุขภาพและ ประหยัด พอดีเพียง	-	สสอ.แม่ทะ	/	/	/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมคนคน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑๔.....แห่ง๘๕.....คน๑.....แห่ง๗.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑๔.....แห่ง๘๕.....คน๑.....แห่ง๗.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ทะ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางสุมล เจตชะย)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
เลขานุการชมรมจริยธรรม
วันที่ ๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายถวิล สกุลวรรณวงศ์)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอแม่ทะ
ประธานชมรมจริยธรรม
วันที่ ๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗